

# Die 9 Säulen von Hybridem Arbeiten



## 1 Investments

Um hybrides Arbeiten zum Laufen zu bringen, müssen einige finanzielle Voraussetzungen geschaffen werden. Denk an Gehälter, Ausstattung, Tools und eventuell zusätzliche Reisekosten.

## 2 Rechtliches

Hybrides Arbeiten bringt einige rechtliche Herausforderungen mit sich. Deine HR- und Rechtsabteilungen müssen bereit sein, diese zu managen – und das nicht nur zu Beginn, sondern fortlaufend.



## 3 Standorte

Wo dürfen deine Mitarbeitenden arbeiten? Nur im Büro und von zu Hause aus, oder erlaubst du auch flexiblere Optionen, vielleicht sogar im Ausland?



## 4 Teamstruktur

Ist dein Team so aufgebaut, dass die Arbeit von verschiedenen Standorten aus möglich ist, oder müssen sich bestimmte Personen regelmäßig persönlich treffen?



## 5 Unternehmenskultur

Die Unternehmenskultur spielt eine wichtige Rolle bei der Entscheidung. Große Bedeutung haben Aspekte wie Vertrauen, Verantwortung, Proaktivität, gute Kommunikation und Offenheit.



# Die 9 Säulen von Hybridem Arbeiten



## 6 Infrastruktur

IT-Ausstattung, Software, Tools und geeignete Meetingräume sind essenziell, um die Flexibilität und Effizienz hybrider Teams zu gewährleisten.

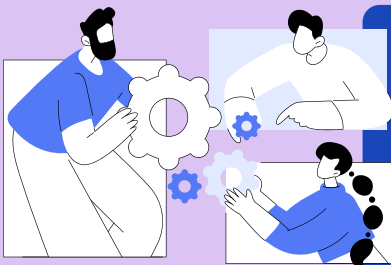
## 7 Kommunikation

Ohne klare Absprachen und Prozesse bleibt die Kommunikation schnell auf der Strecke. Hast du alles, um den Inffluss am Laufen zu halten?



## 8 Prozesse

Deine Personal- und Projektprozesse müssen digital-ready sein. Wie kannst du die Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Standorten erleichtern?



## 9 Recruiting

Mit Hybrid Work kannst du Talente von überall her anziehen. Überleg dir, wo du suchen willst und was du dafür rechtlich regeln musst.

